

Fortschritt vorantreiben: Unsere Nachhaltigkeitsstrategie

Die drei Säulen unserer Strategie zeigen: Nachhaltigkeitsrisiken verantwortungsvoll zu steuern und Chancen gezielt zu nutzen, ist ein wesentlicher Bestandteil des Mehrwerts, den wir als globales Unternehmen schaffen.



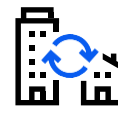
Profitably delivering sustainable solutions

Wirtschaftliche und nachhaltige Wertschöpfung gehen Hand in Hand



People-led performance

Wir befähigen unsere vielfältige Belegschaft zu einer herausragenden Leistung unter sicheren Bedingungen



Strong governance and ethical practices

Wir stärken unsere Werte durch solides gesellschaftliches Engagement und Verhalten, das unseren ethischen Standards entspricht

Wirtschaftlich nachhaltige Lösungen schaffen

21%

des globalen Umsatzes entfallen auf die Kreislaufwirtschaft

284 K

verarbeitete Fahrzeuge

4,9 Mio

wiederaufbereitete Teile

Bei der LKQ Corporation ist Kreislaufwirtschaft nicht nur ein Konzept, sondern die Grundlage unseres Geschäftsmodells. Jedes Jahr verarbeiten wir Hunderttausende Fahrzeuge und gewinnen daraus eine breite Palette wiederverwendbarer Teile. Dank unserer operativen Größe und innovativer Verfahren maximieren wir die Ressourceneffizienz und schaffen dauerhaften Mehrwert für Kunden, Partner und Aktionäre.

Unsere Kernaktivitäten spielen im gesamten Fahrzeuglebenszyklus eine entscheidende Rolle



Teilegewinnung und Wiederaufbereitung



Bestandsmanagement



Auftragsabwicklung

Fahrzeuge länger auf der Straße zu halten, ist einer der wirksamsten Hebel für mehr Nachhaltigkeit in der Automobilindustrie. Mit hochwertigen und kosteneffizienten Ersatzteilen ermöglichen wir Reparaturen, die die Lebensdauer von Fahrzeugen verlängern und unseren Kunden bezahlbare, nachhaltige Mobilitätslösungen bieten.

Nutzung

Unfallreparatur

Verlängerung der Produktlebensdauer

Fahrzeugbergung

Verwertung

Recycling, Wiederaufbereitung und Reparatur

Highlights von Ratings und Rankings



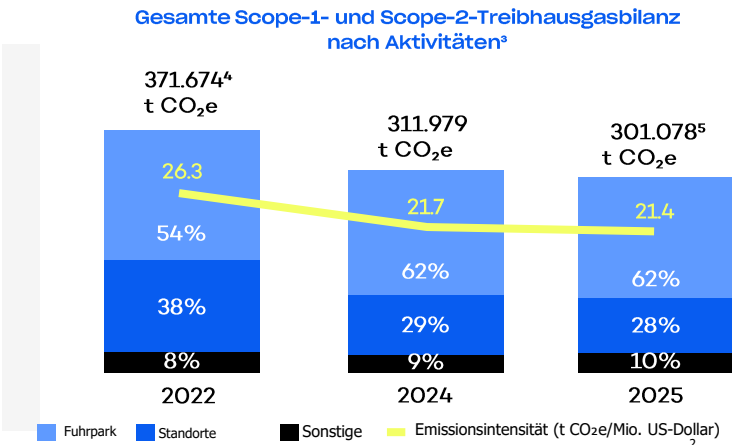
Unsere Nachhaltigkeitsziele und Fortschritte

	Ziele	Fortschritt
Profitably Delivering Sustainable Solutions ¹	Bis 2025, Erstellung eines Fahrplans für die Reduzierung der angestrebten Scope 1 - und Scope 2 – Emissionen um 30%.	Ziel erreicht. Weitere Informationen auf Seite 14 des Nachhaltigkeitsberichts.
	Bis 2030, Senkung der globalen Scope 1 – und Scope 2 – Emissionen im Verhältnis zum Umsatz um 30% gegenüber zum Basisjahr 2022.	2025 lagen unsere Scope 1 and 2 Emissionen um 18,6% weniger als 2022.
	Bis 2050, Netto-Null Emissionen im eigenen Betrieb.	Wir wollen 20250 Netto-Null-Emissionen in Scope 1 and 2 erreichen.
People-Led Performance	Bis 2025 and 2030, Beteiligung von 73% bzw. 78% an Mitarbeitendenbefragungen und einem Engagement-Scores von 76 bzw. 78 erreichen.	2025 erreichten wir eine Teilnahmequote von 86% (2024: 85%) und ein Engagement Score von 72 (2024: 72) ² .
	Bis 2025, Erhöhung des weltweiten Frauenanteils in der Belegschaft auf 20%.	Ziel erreicht in 2024 und 2025.
Strong Governance and Ethical Practices	Jährliche Spenden in Höhe von 4 Millionen US-Dollar über die LKQ Community Foundation.	Ziel erreicht in 2023, 2024 und 2025.
	Jährlich bestätigen 98% der Mitarbeitenden in Angestellten-, Büro- und Vertriebsfunktionen den Ethikkodex.	100% erreicht in 2023, 2024 und 2025.

Unsere Fortschritte bei Scope-1- und Scope-2-Emissionen

An unseren Verwertungsbetrieben, Distributionszentren und in unserem Logistiknetzwerk investieren wir weiter in erneuerbare Energien, Photovoltaikanlagen sowie Maßnahmen zur Steigerung der Energie- und Kraftstoffeffizienz. So reduzieren wir unseren CO₂-Fußabdruck und unterstützen unser Ziel, die Emissionsintensität von Scope 1 und Scope 2 bis 2030 um 30 % zu senken.

2025 haben wir die absoluten Emissionen gegenüber dem Vorjahr um 3,5 % und gegenüber unserem Basisjahr um 19,0 % reduziert. Dies zeigt die konkrete Wirkung unserer gezielten Investitionen und operativen Verbesserungen.



Unsere Emissionen entlang der Wertschöpfungskette verstehen

Scope-3-Emissionen machen den größten Anteil am Treibhausgas-Fußabdruck von LKQ aus. 2025 haben wir Genauigkeit, Abdeckung und Transparenz unserer Scope-3-Berichterstattung weiter verbessert und damit auf der 2024 geschaffenen Grundlage aufgebaut. Durch eine Wertschöpfungskettenanalyse gemäß den Relevanz- und Wesentlichkeitsgrundsätzen des GHG Protocol hat LKQ die Methodik verfeinert und fünf relevante Scope-3-Kategorien identifiziert. 2026 verbessern wir Datenqualität und Vollständigkeit weiter, indem wir Methoden verfeinern, zusätzliche Kategorien einbeziehen und die Zusammenarbeit mit prioritären Lieferanten vertiefen.



¹ Zur Messung der Fortschritte bei der Verringerung der Treibhausgasemissionen verwendet LKQ für die Scope-2-Bilanzierung die marktbasierte Methode. Der Engagement-Score blieb 2025 unter unserem Ziel. An unseren Zielen für 2030 halten wir weiterhin fest. 2025 haben wir unsere Aktivitäten in drei Kategorien gebündelt, die auf unsere Initiativen zur CO₂-Reduzierung abgestimmt sind. Der für 2024 ausgewiesene Wert wurde nach Korrekturen der Emissionsfaktoren für europäischen Diesel und Benzin neu berechnet (2022: 365.389 t CO₂e). Weitere Informationen zum Prüfungsumfang externer Prüfer bei unseren Scope-1- und Scope-2-Treibhausgasemissionen 2025 finden Sie auf Seite 56 unseres Nachhaltigkeitsberichts 2025.

Leistungen durch Mitarbeitende Sicherheit ist ein gemeinsamer Wert

3,0 Gesamtrate meldepflichtiger
Vorfälle 2025 (TRIR) ^{1,2}

Sicherheit verstehen wir an jedem Standort, in jeder Region und in jeder Funktion als gemeinsame Verantwortung. Mit Prävention, klaren Erwartungen und konsequenter Verantwortungsübernahme verankern wir Sicherheit in täglichen Entscheidungen. Unsere anonyme Hotline und das Programm Safety Pit Stop fördern eine offene Hinweiskultur. Engagierte Führungskräfte und Mitarbeitende helfen uns, uns kontinuierlich zu verbessern und aufeinander zu achten.

Mentoring bei LKQ

2025 haben wir unser globales Mentoring-Programm eingeführt und über unser globales Learning-Management-System verankert. Auf der Mentoring-Plattform sind bereits Hunderte Mentorinnen, Mentoren und Mentees aktiv. Diesen Erfolg wollen wir fortführen und den Ansatz tiefer in der Organisation verankern, um Menschen über Kontinente und Funktionen hinweg zu verbinden.

LKQ Inspires

LKQ Inspires ist unsere globale Anerkennungsplattform. Sie würdigt die Beiträge Einzelner und von Teams über Funktionen und Regionen hinweg. 2025 wurden mehr als 61.000 Anerkennungen ausgesprochen. Sie machen den täglichen Einsatz, die Zusammenarbeit und besondere Meilensteine sichtbar. Indem die Plattform große Erfolge ebenso würdigt wie kleine Momente, stärkt sie unsere Werte und den Zusammenhalt in der Belegschaft.



Globale Inklusionsnetzwerke



„Inklusion bedeutet bei LKQ, ein Umfeld zu schaffen, in dem Menschen sich gesehen, gehört und respektiert fühlen, in dem sie authentisch zur Arbeit kommen und selbstbewusst ihren Beitrag leisten können. Wenn Menschen wissen, dass sie dazugehören und warum ihre Arbeit zählt, stärkt das Vertrauen, Zusammenarbeit und Leistung im gesamten Unternehmen.“



Cecilia Mendoza, Director Internal Communications & Inclusion

Weitere Nachhaltigkeitshighlights

Erneuerbare Energien in der Praxis

2025 unterzeichnete LKQ für das Logistikzentrum Sulzbach-Rosenberg einen Stromabnahmevertrag mit einer Laufzeit von 20 Jahren. Die Photovoltaikanlage auf dem Dach erstreckt sich über mehr als 12.000 m² und umfasst über 6.000 Module. Sie soll bis zu 50 % des Energiebedarfs am Standort decken und als skalierbares Modell für den weiteren Ausbau erneuerbarer Energien dienen. Mehr über diese Initiative erfahren Sie hier.

LKQ Foundation

Die LKQ Foundation steht für unser Engagement für unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft. Mit globaler Förderung und von Mitarbeitenden getragenen Initiativen schaffen wir dort Wirkung, wo sie am meisten zählt. 2025 haben wir Organisationen aus den Bereichen Gesundheit, Bildung, Umwelt und Mitarbeiterhilfe mit insgesamt 4 Millionen US-Dollar unterstützt.



Den vollständigen Nachhaltigkeitsbericht 2025
herunterladen: www.lkqcorp.com/sustainability

Bei Fragen oder Anmerkungen wenden Sie sich bitte an
sustainability@lkqcorp.com

1 Die TRIR ist eine mathematische Kennzahl. Sie beschreibt die Zahl der Beschäftigten je 100 Vollzeitkräfte, die von einer meldepflichtigen Verletzung oder Erkrankung betroffen waren.
Anzahl meldepflichtiger Vorfälle × 200.000 / Gesamtzahl der geleisteten Arbeitsstunden = TRIR.
2025 haben wir die TRIR auch in Europa erfasst und berichten nun eine globale TRIR-Kennzahl.



ISO-50001-Zertifizierung

Ein Energiemanagementsystem (EnMS) wurde eingeführt



Nachhaltige Mobilität im Fokus

Die Elektrifizierung des Dienstwagenfuhrparks schreitet voran



Mit Sonnenenergie in die Zukunft

Erstes Power Purchase Agreement (PPA) am Distributionszentrum Sulzbach-Rosenberg



Women's Network

Ein Netzwerk verbindet Kolleginnen in ganz Europa



Emissionsreduzierung

Der Ausbau der Ladeinfrastruktur wird fortgesetzt



Care for Climate Award

Auszeichnung für besonderes Engagement im Klimaschutz



Transporteffizienz steigern

Fuhrpark und Routen werden kontinuierlich optimiert



Verkehrssicherheit

Eine Kampagne sensibilisiert die Mitarbeitenden



Firmenläufe

Teilnahme an Sportveranstaltungen in mehreren Städten



Vollständigen Nachhaltigkeitsbericht 2025
herunterladen: www.lkqcorp.com/sustainability

Bei Fragen oder Anmerkungen wenden Sie sich bitte an
sustainability@lkqcorp.com